

Aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld

Werk je als zorg- of onderwijsprofessional met kinderen of jongeren? Beschikt jouw organisatie over een aandachtsfunctionaris die zich bezig houdt met kindermishandeling / huiselijk geweld? Ben jij (samen met jouw aandachtsfunctionaris) op de hoogte van het gebruik van de (verbeterde) Meldcode kindermishandeling? Belangrijke vragen!

Verbeterde Meldcode Kindermishandeling

De Meldcode Kindermishandeling 'verplicht' iedere zorg- of onderwijsprofessional om – bij het vermoeden van kindermishandeling – in overleg te gaan met een (deskundige) collega (bv. een aandachtsfunctionaris) of met Veilig Thuis.

Indirecte of directe aandachtsfunctionarissen

De term aandachtsfunctionaris is niet beschermd en wordt op verschillende manieren gehanteerd in organisaties. Soms worden er eisen gesteld aan opleiding en/of kennis om als aandachtsfunctionaris te worden aangemerkt binnen de organisatie, soms ook niet.

Daarom wordt er wel een indeling gemaakt van indirecte en directe aandachtsfunctionarissen:

- De **indirecte aandachtsfunctionaris** begeleidt en adviseert *de directie en de beleidsmakers* van een organisatie met betrekking tot kindermishandeling. Deze aandachtsfunctionaris houdt zich vooral bezig met implementatie, hantering en borging van het gebruik van de Meldcode binnen de organisatie.
- De **directe aandachtsfunctionaris** houdt zich vooral bezig met advisering en begeleiding van de *collega's* zodra er signalen of vermoedens van kindermishandeling spelen. Deze directe functionaris zorgt ervoor dat de implementatie, hantering en borging van de meldcode in het eigen team c.q. op de eigen locatie.

Invulling functie / taak aandachtsfunctionaris Kindermishandeling

Iedere organisatie kiest een eigen manier van werken m.b.t. aanspreekpunt / aandachtsfunctionaris kindermishandeling. Soms is iemand uitsluitend in dienst als aandachtsfunctionaris maar ook vaak wordt de functie als bijkomende / extra taak uitgeoefend. Soms worden deze taken binnen een bestaand contract uitgevoerd, soms komen de uren bovenop de contractuele arbeidsuren. Een kleine organisatie kiest soms niet voor een interne aandachtsfunctionaris, maar stelt een externe functionaris aan. En soms heeft een organisatie wel een functionaris met aandachtsgebied kindermishandeling in dienst, maar wordt een andere naam of term gebruikt.

Werkzaamheden, taken, verantwoordelijkheden

Een aandachtsfunctionaris kan worden ingezet voor:

- a. **Beleidsvorming kindermishandeling**, zoals bv. het implementeren van de Meldcode en het adviseren van directie en management t.a.v. kindermishandeling.
- b. **Uitvoerende werkzaamheden t.a.v. kindermishandeling**, zoals bv. informeren van medewerkers over gebruik Meldcode, adviseren en begeleiden collega's door stappen van Meldcode enz.
- c. **Professionaliteit en deskundigheidsbevordering**, zoals bv. het op de hoogte blijven van ontwikkelingen binnen het aandachtsgebied, kennis van wettelijke procedures en bepalingen t.a.v. de Meldcode enz.
- d. **Samenwerking en contact**, met bv. directie, in- en externe betrokkenen, aanwezigheid bij casuïstiekbesprekingen enz.

LVAK

De **Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling** biedt kaders en ondersteuning aan aandachtsfunctionarissen.

Bovenstaande informatie is gebaseerd op o.a. het [document Taakprofiel Aandachtsfunctionaris](#). Voor meer informatie raadt RAK aan dit document te raadplegen of de website van het [LVAK](#) te bekijken.